



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

www.mju.gov.si, e: gp.mju@gov.si  
Tržaška 21, 1000 Ljubljana  
t: 01 478 83 30, f: 01 478 87 26



Številka: 0100-58/2009/11  
Ljubljana, dne 28.1. 2010

Pri odgovoru se obvezno sklicujete na našo številko!

**MINISTRSTVA  
ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV  
VLADNE SLUŽBE  
UPRAVNE ENOTE  
DRUGI DRŽAVNI ORGANI**

**VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE  
VRHOVNO TOŽILSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE  
DRŽAVNO PRAVOBRANILSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE**

**OBČINE  
ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE  
SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE**

**ZADEVA: Stališče Ministrstva za javno upravo glede ocenjevanja javnih uslužbencev v skladu s tretjim odstavkom 4. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede**

Spoštovani

V zvezi z vprašanjem ali je potrebno oceniti oz. kako oceniti javnega uslužbenca, ki je bil odsoten zaradi napotitve s strani delodajalca, zaradi poškodbe pri delu, poklicne bolezni in starševskega varstva večino oz. celotno ocenjevalno obdobje, to je od 1. januarja do 31. decembra, je stališče Ministrstva za javno upravo naslednje:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 - uradno prečiščeno besedilo, 17/08, 58/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZAVAR-E, 80/08 in 120/08-odl. US, 48/09 in 91/09 – v nadaljevanju ZSPJS) v 16. členu določa, da se za napredovalno obdobje upošteva čas, ko je javni uslužbenec delal na delovnih mestih, za katere je predpisana enaka stopnja strokovne izobrazbe, Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08 in 91/0 – v nadaljevanju uredba), pripravljena na podlagi 17. člena ZSPJS, pa natančneje določa postopek in način preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje na delovnem mestu.

Tretji odstavek 4. člena uredbe določa: »Pri postopku ocenjevanja se ocenijo javni uslužbenci, ki so v prejšnjem koledarskem letu opravljali delo najmanj šest mesecev. Ocenijo se tudi tisti javni uslužbenci, ki so zaradi napotitve s strani delodajalca odsotni več kot šest mesecev in ki so odsotni več kot šest mesecev zaradi poškodbe pri delu, poklicne bolezni in starševskega varstva (porodniški dopust). »

Ministrstvo za javno upravo zastopa stališče, da je prisotnost na delu (opravljanje delovnih nalog) osnovni predpogoj, da se javnega uslužbenca lahko oceni po kriterijih, ki jih v 17. členu določa ZSPJS, to so rezultati dela, samostojnost, ustvarjalnost in natančnost pri opravljanju dela, zanesljivost pri opravljanju dela, kvaliteta sodelovanja in organizacijo dela ter druge sposobnosti v zvezi z opravljanjem dela.

Vsi naštetih kriteriji so vezani na uspešnost pri opravljanju delovnih nalog posameznega javnega uslužbenca, zato je izjemo, ki jo določa tretja točka 4. člena uredbe nemogoče izvesti tako, da bi ga ocenili tudi, če delovnih nalog sploh ni opravljal.

Ker se ocena delovne uspešnosti zaposlenega določa vsako leto, za konkretno leto ni mogoče upoštevati ocene, ki je bila določena za prejšnje ali katerokoli drugo leto oz. ocenjevalno obdobje.

Glede določitve ocene zaposlenim, ki so v obdobju enega leta prisotni na delu zgolj nekaj dni ali nekaj tednov, je stališče ministrstva, da mora odgovorna oseba oz. nadrejeni javnega uslužbenca, ki ga določi odgovorna oseba, ob upoštevanju dejstva, da ni določen rok za določitev ocene tistim javnim uslužbencem, ki so v prejšnjem koledarskem letu opravljali delo manj kot 6 mesecev samostojno presoditi ali glede na opravljene delovne naloge, javnemu uslužbencu sploh lahko določi oceno ali ne.

V zvezi z navedeno problematiko pa pripravljamo tudi spremembo ZSPJS, kot tudi uredbe, ki bo jasneje opredelila roke in določitev ocene za ta segment zaposlenih.

S spoštovanjem



**Ministrstva morajo s stališčem seznaniti proračunske uporabnike, za katera so pristojna.**